



Российская Федерация
Ростовская область
Администрация Сальского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.05.2013

№ 1024

г. Сальск

Об утверждении плана мероприятий
(«дорожной карты») «Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные на
повышение эффективности
образования в Сальском районе»

В целях реализации перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросам бюджетов субъектов Российской Федерации от 4 декабря 2012 года № 3411, распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620-р

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Сальском районе» согласно приложению (далее – План).

2. Финансовому управлению (заместитель Главы Администрации по финансам – начальник финансового управления Небекикутина Л.И.) при подготовке проекта бюджета Сальского района на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

3. Установить, что в ходе реализации Плана возможна корректировка показателей с учетом возможностей средств местного бюджета и спроса на муниципальные услуги.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления поселений, входящих в состав Муниципального образования «Сальский район», утвердить планы мероприятий, направленные на повышение эффективности образования, и обеспечить их выполнение.

5. Контроль по исполнению настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации по социальным вопросам Городнянскую В.А.

И.о. Главы Сальского района

С.Д. Гончар

Верно: начальник общего отдела

Н.В. Астахова

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования Сальского района Ростовской области»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации Сальского района, включает в себя:

- внесение изменений в Муниципальную долгосрочную целевую программу «Развитие муниципальной системы образования Сальского района на 2010-2015 годы» в части включения мероприятий по развитию дошкольного образования;
- создание дополнительных дошкольных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение в дошкольных образовательных организациях Сальского района федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- внедрение в дошкольных образовательных организациях Сальского района системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- внедрение в дошкольных образовательных организациях Ростовской области механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- внедрение в дошкольных образовательных организациях Ростовской области механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг дошкольной образовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях Сальского района.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации Сальского района, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования, а также реализации вариативных форм дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности дошкольных образовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в системе дошкольного образования Сальского района.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет	чел.	8384	8340	8340	8340	8340	8340	8340
2	Охват детей программами дошкольного образования	%	58	59	62	67	67	69	69
3	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	чел.	4840	4945	5325	5585	5585	5725	5725
4	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	чел.	1440	1402	1180	1100	1100	1100	1100
5	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	чел.	15	105	240	260	0	140	0
5.1	за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	чел.		10					

5.2	за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	чел.		5					
5.3	за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях, всего -	чел.	15						
	из них:	чел.							
5.3.1	строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	чел.			240	140		140	
5.3.2	возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	чел.		90					
5.3.3	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (капитальный ремонт с элементами реконструкции)					120			
6	Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего	чел.	1188	1209	1264	1354	1354	1384	1384
6.1	в том числе педагогические работники	чел.	449	461	484	520	520	532	532
6.2	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	1188	1209	1294	1354	1354	1384	1384
6.3	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	11	11	11	11	11	11	11

4. Основные мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	Администрация Сальского района, управление образования Сальского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе– 100 процентов до конца 2015 года
1.1. Разработка проектно-сметной документации на строительство и реконструкцию зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	Администрация Сальского района, управление образования Сальского района	2013-2015 годы	принятие постановления Администрации Сальского района «О внесении изменений в Муниципальную долгосрочную программу «Развитие муниципальной системы образования Сальского района на 2010-2015 годы» в части разработки ПСД и включения объектов строительства и капитальный ремонт зданий дошкольных образовательных организаций
1.2. Строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	Администрация Сальского района, управление образования Сальского района	2013-2018 годы	
1.3. Капитальный ремонт зданий дошкольных образовательных организаций	Администрация Сальского района, управление образования Сальского района	2013-2018 годы	
1.4. Создание дополнительных дошкольных мест в семейных дошкольных группах, функционирующих в качестве структурных подразделений муниципальных дошкольных образовательных организаций	Администрация Сальского района, управление образования Сальского района	2013	Увеличения доли детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих услугу дошкольного образования

1.5.Возврат в систему дошкольного образования ранее переданных зданий детских садов	Администрация Сальского района, управление образования Сальского района	2013-2015 годы	
1.6.Создание групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях муниципальных образовательных организаций (дошкольных образовательных организаций, организаций общего и дополнительного образования)	Администрация Сальского района, управление образования Сальского района	2013	
1.7.Оснащение оборудованием и инвентарем дошкольных образовательных организаций, вводимых в эксплуатацию после реконструкции, строительства	Администрация Сальского района, управление образования Сальского района	2013-2018 годы	
1.8.Организация и проведение комплекса мероприятий, направленных на поддержание и улучшение системы обеспечения пожарной безопасности муниципальных дошкольных образовательных организаций	Администрация Сальского района, управление образования Сальского района	2013 год	
1.9.Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: - Финансовое обеспечение получения детьми дошкольного образования в негосударственных дошкольных образовательных организациях; - Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций на территории Сальского района, в части предоставления помещения на специальных условиях	Администрация Сальского района, управление образования Сальского района	2014-2018 годы	удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций – 10 процентов до конца 2018 года

1.10. Организация в рамках своей компетенции работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования после их утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации (разработке) образовательных программ дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования	управление образования Сальского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2013 – 2016 годы	утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации образовательной программы, направленной на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
1.11. Организация дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	управление образования Сальского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды в каждой дошкольной образовательной организации

2. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: -подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования; -участие в реализации программных мероприятий, направленных на переподготовку педагогических кадров системы дошкольного образования на базе ГБОУ ДПО НИРО; - Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Информационно-методический центр учреждений образования Сальского района с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования Информационно-методический центр учреждений образования Сальского района	2013-2018	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку и повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
---	--	------------------	---

3. Разработка на основе федеральных рекомендаций показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	управление образования Сальского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 год	Количество образовательных организаций дошкольного образования, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
4. Формирование муниципальных заданий для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Администрация Сальского района, управление образования Сальского района	2014-2018 годы	распорядительные акты Администрации Сальского района, управления образования Сальского района об утверждении муниципальных заданий для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
5. Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	управление образования Сальского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций Информационно-методический центр учреждений образования Сальского района	2014 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Ростовской области

Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции			
6.Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Сальского района, управление образования Сальского района	2013 – 2018 годы	
7.Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	управление образования Сальского района	2014-2018	трудовые договоры с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора
Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора			

Организация сбора и предоставления информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями		2014 – 2018 годы	отчеты о введении эффективного контракта
8. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия, участие в рамках своей компетенции в федеральном мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования)	управление образования Сальского района , Информационно-методический центр организации дошкольного образования	2014 – 2018 годы	отчеты по результатам мониторингов

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 – 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	процентов	75	80	100,0	100	100	100	К концу 2015 года всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	-»-	-	-	30	60	90	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	-»-	1	1,5	5	7	9	10	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес образовательных организаций дошкольного образования Сальского района, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности на основе федеральных рекомендаций	-»-	-	100	100	100	100	100	В 2014 году во всех дошкольных организациях района будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Ростовской области	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем районе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Сальского района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и участие в областных мероприятиях целевых программ социально-экономической поддержки молодых специалистов.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

участие в реализации регионального плана мероприятий поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования в части установления

взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждениями и эффективностью деятельности руководителей образовательных организаций общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки России, министерства общего и профессионального образования Ростовской области;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников Сальского района, которое оценивается, в том числе, по результатам их участия в мониторинговых исследованиях регионального и муниципального уровней.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности образовательных организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего по району и области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	11,5	11,6	11,8	11,9	12,0	12,0	12,0
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	10,9	10,9	11,3	11,4	11,4	11,5	11,5
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	14,6	14,8	15,2	15,3	15,4	15,6	15,6
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	25,0	33,0	43,0	52,0	65,0	75,0	85,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
	начального общего образования	Управление образования Сальского района, информационно- методический центр учреждений образования Сальского района с участием руководителей и педагогических работников, учителей образовательных организаций	2013 - 2014 годы	удельный вес численности обучающихся образовательных организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам - 75 процентов до конца 2018 года
	основного общего образования		2015 - 2019 годы	
2.	Участие в районном и областном мониторингах уровня подготовки и социализации школьников	Управление образования Сальского района с участием руководителей и педагогических работников, учителей образовательных организаций	2015 - 2018 годы	аналитические материалы по результатам мониторинга
3.	Внедрение методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом областных и российских исследований образовательных достижений школьников.	Управление образования Сальского района, информационно- методический центр учреждений образования Сальского района с участием руководителей и педагогических работников, учителей образовательных организаций	2014 год	аналитические материалы по результатам внедрения методических рекомендаций

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.	Участие в областной программе подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.	Управление образования Сальского района, информационно- методический центр учреждений образования Сальского района с участием руководителей и педагогических работников, учителей образовательных организаций	2017 - 2018 годы	удельный вес численности педагогических кадров подготовленным по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников на основе методических рекомендаций, разработанных Минобрнауки РФ	Управление образования Сальского района с участием руководителей и педагогических работников, учителей образовательных организаций	2013 год	Увеличение числа образовательных организаций общего образования, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, не менее чем на 80 процентов
6.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ образовательных организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях, с остальными образовательными организациями общего образования Сальского района	Управление образования Сальского района с участием руководителей и педагогических работников, учителей образовательных организаций	2015 год	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	Участие в апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования Сальского района с участием руководителей и педагогических работников, учителей образовательных организаций		отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в районе; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей образовательных организаций
7.1.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Управление образования Сальского района с участием руководителей и педагогических работников, учителей образовательных организаций		
7.2.	Внесение изменений в положение об оплате труда работников образовательных организаций общего образования Сальского района, в части установления механизмов стимулирования руководителей образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, и эффективностью деятельности руководителя образовательных организаций общего образования	Управление образования Сальского района	2014-2015	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Разработка и принятие соответствующих п.7.1. муниципальных нормативных актов	Администрация Сальского района	2014-2015	
	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Администрация Сальского района, управление образования Сальского района	2013 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по экономике в районе
8.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	управление образования Сальского района	2013 - 2018 годы	заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных организаций
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	управление образования Сальского района, информационно- методический центр с участием руководителей образовательных учреждений	2013 - 2018 годы	
9.1.	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия			

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
9.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе изучение лучших практик	Информационно- методический центр учреждений образования Сальского района	2015 и 2017 годы	отчеты по результатам мониторингов

5.Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,8	1,72	1,70	1,66	1,65	1,59	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей образовательных организаций	-"-	12	13	14	15	18	24	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 15 процентов общей численности учителей образовательных организаций

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по экономике в Сальском районе	проценты	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике района
4.	Удельный вес муниципальных образовательных организаций общего образования, в которых оценка деятельности руководителей осуществляется на основании показателей эффективности деятельности педагогических работников общего образования	-"-	-	100	100	100	100	100	В 2014 году во всех образовательных организациях образования будет внедрена система оценки деятельности образовательных организаций

III.Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Сальского района включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 71 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Не менее 60 процентов школьников будут охвачены олимпиадным движением.

Не менее 40 процентов детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Увеличится количество мероприятий, проводимых с детьми в возрасте 5-18 лет.

Возрастет удовлетворенность населения качеством услуг организаций дополнительного образования детей.

Повысится статус педагогического работника дополнительного образования детей.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	16617	16550	16533	16466	16478	16493	16507
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	проценты	51	55	59	65	68	70	71
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	186	191	202	205	207	209	212
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей в Ростовской области	тыс. человек	9,7	11,0	11,6	12,2	12,8	13,2	13,5

2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация подпрограммы развития дополнительного образования детей в рамках Муниципальной долгосрочной целевой программы "Развитие муниципальной системы общего образования Сальского района на 2010 – 2015 годы":			охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.1.	Разработка подпрограммы развития дополнительного образования	управление образования Сальского района, Информационно-методический центр учреждений образования Сальского района с участием руководителей и педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	2014 год	конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
1.2.	Реализация, мониторинг и оценка эффективности реализации подпрограммы развития дополнительного образования детей	управление образования Сальского района, Информационно-методический центр учреждений образования Сальского района с участием руководителей и педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	2014 – 2016 годы	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными нормативными документами Российской Федерации, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	управление образования Сальского района	2013-2015	издание распорядительных документов Администрации Сальского района в части приведения условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса
3.	Изучение современных региональных моделей организации дополнительного образования детей	Информационно-методический центр учреждений образования Сальского района, образовательные организации дополнительного образования	2014- 2018 годы	Увеличение охвата детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	управление образования Сальского района, управление культуры, сектор по молодёжной политике и спорту (по согласованию), с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей	2014 год	Увеличения числа дополнительных образований, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.1.	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников и внедрение системы оценки качества на основе федеральных рекомендаций	управление образования Сальского района с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей	2015 год	
4.2.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России, министерства общего и профессионального образования Ростовской области		2015 - 2018 годы	
5.	Участие в реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Информационно-методический центр учреждений образования Сальского района с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей	2013 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации, министерством общего и профессионального образования Ростовской области механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Управление образования Сальского района, отдел культуры, сектор по молодёжной политике и спорту,	2014 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов образовательных муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике по области

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.1.	Изучение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Информационно-методический центр с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013 -2014 годы	Нормативные документы управления образования
6.2.	Внедрение разработанных министерством общего и профессионального образования Ростовской области механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей, в том числе:		2013 - 2018 годы	
6.2.1.	Внесение изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений района, учредителем которых является Администрация Сальского района, в части установления механизмов стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации			
6.2.2.	Разработка и принятие соответствующих п.6.2.1. муниципальных нормативных актов	Администрация Сальского района		
6.2.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	управление образования Сальского района	2013 – 2018 годы	заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.2.4.	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей	Администрация Сальского района	2013 – 2018 годы	постановления
6.2.5.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	управление образования Сальского района	2013 – 2018 годы	приказы управления образования
7.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:		2013 – 2018 годы	
7.1.	Участие в реализации программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей и социально-экономической поддержки молодых специалистов	Информационно-методический центр с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	Повышение количества педагогических кадров сферы дополнительного образования детей, прошедших обучения по программам подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
7.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Информационно-методический центр с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 – 18 лет)	процентов	55	59	65	68	70	71	не менее 71 процента детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	-"-	50	52	54	56	58	60	не менее 60 процентов обучающихся по программам общего образования, будут участвовать в олимпиадах, конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике области	-"-	82,3	85	90	95	100	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате по экономике области

IV. Финансовое обеспечение мероприятий региональной «дорожной карты» «Изменения в сфере образования Сальского района Ростовской области», млн. рублей

Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год ***)	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
1. Дошкольное образование												
Предоставление субсидий органам местного самоуправления на реализацию муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования	203,2			214,3			206,1			206,1	206,1	206,1
Разработка проектно-сметной документации на строительство и реконструкцию зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения												
Строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	65,8 (60,5- обл.бюджет; 5,3- мест.бюджет)			163,6 (150,5- обл.бюджет; 13,1-мест. бюджет)			54,3 (50,0- обл.бюджет; 4,3-мест. бюджет)			45,0	45,0	45,0

[illegible]

[illegible]

Разработка муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей	1,74		0,5	0	0	0,8	0	0	0,9	1,0	1,0	1,0
Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	х	х	х	х	х	х	0	0	0,1	0,1	0,1	0,1
Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	-	-	-	х	х	х	х	х	х	х	х	х
Реализация муниципальных программ и муниципальных проектов системы выявления и развития молодых талантов	0,07	0	0,1	0,07	0	0,1	0,07	0	0,2	0,3	0,3	0,3
Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей (з/п работников)	3,0	0	1,5	3,0	0	1,5	0,9	0	1,5	2,4	2,4	2,4
Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей		0	0,05		0	0,05		0	0,05	0,1	0,2	0,2
Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0

Организация и проведение комплекса мероприятий, направленных на поддержание и улучшение системы обеспечения пожарной безопасности	0,05					0,05			0,05	0,05	0,05	0,05
ВСЕГО	4,86		2,15	3,07		2,5	0,97		2,8	3,95	4,05	4,05
ИТОГО	393,36		5,7	405,17		277,85	237,97		364,35	527,1	523,3	509,2

Начальник общего отдела

Н.В. Астахова